

ΟΑΕΔ



Νέα προγράμματα απασχόλησης προανήγγειλε ο νέος διοικητής του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) Σπύρος Πρωτοψάλτης, σε ενημερωτική συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Οργανισμού σχετικά το όραμα και τους στόχους της νέας διοίκησης.

Όπως είπε, μέχρι το τέλος του έτους, θα προκηρυχθεί ένα νέο πρόγραμμα για 2.000 νέες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης για την πρόσληψη ανέργων οι οποίοι βρίσκονται σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση, ηλικίας 55 έως 67 ετών, για 12 μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για άλλους 12 μήνες. Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελουμένου, με ανώτατο όριο τα 600 ευρώ, μηνιαίως.

Παράλληλα, όπως ανέφερε ο κ. Πρωτοψάλτης, θα «τρέξει» ένα νέο πρόγραμμα για 300 ανέργους, ηλικίας από 18 έως 30 ετών, οποιασδήποτε εκπαιδευτικής βαθμίδας, που θα απασχοληθούν σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού, αλλά και του δημόσιου τομέα, στη Δυτική Μακεδονία. Το πρόγραμμα θα αφορά θέσεις προεργασίας για επτά μήνες.

Ο διοικητής του ΟΑΕΔ ανακοίνωσε και ένα νέο πρόγραμμα που θα υλοποιηθεί στη Δυτική Μακεδονία, με στόχο την ανάσχεση του brain drain («διαρροή εγκεφάλων») και θα αφορά 250 άνεργους πτυχιούχους, ηλικίας 22 έως 39 ετών, για 12 μήνες, με ακαθάριστες αμοιβές 1.040 ευρώ για άνεργους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και 990 ευρώ για άνεργους τεχνολογικής εκπαίδευσης.

Επίσης, ο κ. Πρωτοψάλτης συμπλήρωσε ότι θα υπάρξει και νέο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας.

Αναλύοντας τους στόχους της νέας διοίκησης, ο διοικητής του ΟΑΕΔ σημείωσε ότι το όραμα είναι η δημιουργία ενός ΟΑΕΔ που θα αποτελεί έναν Οργανισμό συνώνυμο της απασχόλησης, ο οποίος θα παίξει έναν κομβικό ρόλο στην αγορά εργασίας, έτσι ώστε να συμβάλει καθοριστικά στη σύζευξη μεταξύ προσφοράς και ζήτησης. «Είναι μεγάλη πρόκληση και συνάμα ευκαιρία για τον Οργανισμό το γεγονός ότι υπάρχει μία αναντιστοιχία μεταξύ των δεξιοτήτων που διαθέτουν οι αναζητούντες εργασία και των αναγκών της αγοράς εργασίας. Ακόμα και στην περίοδο υψηλής ανεργίας, υπήρχαν επιχειρήσεις οι οποίες δεν έβρισκαν προσωπικό το οποίο να διέθετε τις δεξιότητες οι οποίες απαιτούνταν για τις κενές θέσεις που υπήρχαν. Αυτό το σημείο θέλουμε να το εξετάσουμε, για να επιτευχθεί αντιστοιχία» τόνισε ο διοικητής του ΟΑΕΔ, επισημαίνοντας ότι θα δοθεί έμφαση στις ενεργητικές μορφές απασχόλησης. Επιπλέον, σύμφωνα με τον κ. Πρωτοψάλτη, πρέπει να υπάρχει επικοινωνία με τους εργοδότες, «να μαθαίνουμε ποιες είναι οι ανάγκες τους, ώστε ο ΟΑΕΔ να είναι σε θέση να δημιουργεί προγράμματα και το εργατικό δυναμικό να έχει την εκπαίδευση και την κατάρτιση που χρειάζεται, προκειμένου να βρίσκει θέσεις πλήρους απασχόλησης, οι οποίες θα έχουν προοπτικές για επαγγελματική επιτυχία και διασφάλιση όλων των δικαιωμάτων τους».

Ο κ. Πρωτοψάλτης παραδέχθηκε ότι στον ΟΑΕΔ έχουν γίνει βήματα μπροστά, αλλά υπάρχουν μεγάλα περιθώρια βελτίωσης. Όπως σημείωσε, στις προτεραιότητες της νέας διοίκησης είναι η αναβάθμιση και ο περαιτέρω εκσυγχρονισμός του Οργανισμού, με στόχο να εξελιχθεί σε έναν σύγχρονο ευρωπαϊκό οργανισμό απασχόλησης. «Επιδιώκουμε έναν εξωστρεφή Οργανισμό. Θέλουμε να είμαστε κοντά στην κοινωνία και στην αγορά εργασίας. Ήδη, έχω πραγματοποιήσει επαφές και συναντήσεις με τους εργαζόμενους» δήλωσε ο κ. Πρωτοψάλτης, ο οποίος έδωσε έμφαση στις συμπράξεις και με δημόσιους και με ιδιωτικούς φορείς, «ώστε να δουλέψουμε μαζί γι' αυτόν τον κοινό στόχο». Για παράδειγμα, όπως ανέφερε, «επιδιώκουμε μία στενότερη συνεργασία με το υπουργείο Παιδείας, καθώς ο επανασχεδιασμός της τεχνικής εκπαίδευσης είναι προτεραιότητα της κυβέρνησης. Παράλληλα, έχουμε εντατικοποιήσει το διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους, οι οποίοι εκπροσωπούνται στο διοικητικό συμβούλιο του ΟΑΕΔ».

Μεταξύ άλλων, ο διοικητής του ΟΑΕΔ σχολίασε ότι η κυβέρνηση έχει ως νούμερο ένα προτεραιότητα τη δημιουργία πολλών, καλών και ποιοτικών θέσεων εργασίας. «Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι ένας ΟΑΕΔ ο οποίος θα συμβάλει καθοριστικά στο να υπάρχει εργατικό δυναμικό το οποίο να είναι έτοιμο να αναλάβει αυτές τις θέσεις εργασίας και να συμβάλει στην ανάπτυξη. Αυτό απαιτεί αναβάθμιση της ποιότητας, της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας του Οργανισμού» επανέλαβε ο κ. Πρωτοψάλτης. Τόνισε δε ότι θα υλοποιείται συνεχώς αξιολόγηση και επαναξιολόγηση των πολιτικών, για να γίνουν οι απαιτούμενες παρεμβάσεις, όπου κρίνεται αναγκαίο.

«Στόχος μας είναι ο ΟΑΕΔ να είναι πιο κοντά στις τοπικές κοινωνίες και πιο συγχρονισμένος με τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών» σημείωσε ο κ. Πρωτοψάλτης, διαπιστώνοντας ότι καταγράφονται μεγάλες διαφορές από περιοχή σε περιοχή όσον αφορά τις ανάγκες. «Γι' αυτό, θα ενδυναμώσουμε περισσότερο τον μηχανισμό διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας» συμπλήρωσε ο ίδιος.

Τέλος, ο διοικητής του ΟΑΕΔ είπε ότι στο σχεδιασμό του Οργανισμού εντάσσεται η εξέταση βέλτιστων πρακτικών και επιστημονικά τεκμηριωμένων μεταρρυθμίσεων που έχουν γίνει. Όπως υπογράμμισε, στόχος είναι να αναδειχθούν από την υπάρχουσα εμπειρία οι πιο αποδοτικοί και αποτελεσματικοί τρόποι καταπολέμησης της ανεργίας.